

Право

Т. 7, № 3. С. 45—51

Научная статья

УДК 34

КИРИЛЛОВА
Полина Денисовна

бакалавриат, Петрозаводский государственный университет
(Петрозаводск, Российская Федерация)
polyaKirillova@yandex.ru

**АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ ПРИЗНАНИЯ
ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ТРУДОВЫМИ**

Научный руководитель:

Бисерова Ирина Юрьевна

Рецензент: Шлямина А. А.

Статья поступила: 10 июня 2022

Принята к публикации: 1 июля 2022

Размещена в сети: 1 октября 2022

Аннотация. Трудовое законодательство Российской Федерации предусматривает признание гражданско-правовых отношений трудовыми. В статье рассмотрены проблемы, возникающие на практике в ходе реализации данной процедуры. Исследование строится на основе анализа судебных актов и результатов проверок федеральных органов исполнительной власти. В результате рассмотрения заявленной темы предлагаются возможные пути решения выявленных проблем

Ключевые слова: гражданско-правовые отношения, трудовые отношения, трудовой договор, договор гражданско-правового характера, трудовой спор

Для цитирования: Кириллова П. Д. Актуальные вопросы правоприменительной практики признания гражданско-правовых отношений трудовыми // StudArctic Forum. 2022. Т. 7, № 3. С. 45—51.

В ч. 2 ст.15 ТК РФ [Трудовой Кодекс Российской Федерации] содержится прямой запрет заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения.

Однако на практике часто встречаются случаи, когда работодатели по тем или иным причинам заключают с работником не трудовой, а именно гражданско-правовой договор (чаще всего договор подряда или договор возмездного оказания услуг). Так согласно данным Росстата, в феврале 2020 г. по договорам гражданско-правового характера для работы в организациях, не являющихся субъектами малого предпринимательства, привлекалось 0,9 млн. человек (таблица 1). К февралю 2021 г. данная цифра осталась без изменений (таблица 2).

Таблица 1

Динамика числа замещенных рабочих мест в организациях (без субъектов малого предпринимательства) в 2020 г. [Федеральная служба государственной статистики]

	Февраль 2020 г., млн.	В % к		Январь – февраль 2020 г. в % к январю-февралю 2019 г.	Справочно		
		Февралю 2019 г.	Январю 2020 г.		Февраль 2019 г. в % к		Январь-февраль 2019 г. в % к январю-февралю 2018 г.
					Февралю 2018 г.	Январю 2019 г.	
Всего замещенных рабочих мест	33,7	102,0	100,6	102,1	101,4	100,4	101,5
В том числе: Работниками списочного состава (без внешних заместителей)	32,3	101,9	100,3	102,0	101,4	100,2	101,5
Внешними совместителями	0,5	101,5	101,5	101,3	94,6	100,9	95,2
Работниками,	0,9	106,0	109,4	105,4	106,5	107,8	106,2

выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера							
---	--	--	--	--	--	--	--

Таблица 2

Динамика числа замещенных рабочих мест в организациях (без субъектов малого предпринимательства) в 2021 г. [Федеральная служба государственной статистики]

	Февраль 2021 г.	В % к		Январь 2021 г. в % к январю-февралю 2020 г.	Справочно		
		Февралю 2020 г.	Январю 2021 г.		Февраль 2020 г. в % к февралю 2019 г.	Январю 2020 г.	Январь-февраль 2020 г. в % к январю-февралю 2019 г.
Всего замещенных рабочих мест	33,8	100,7	100,4	100,9	102,0	100,6	102,1
В том числе: Работниками списочного состава (без внешних заместителей)	32,4	100,6	100,2	100,8	101,9	100,3	102,0
Внешними совместителями	0,5	103,5	101,1	103,8	101,5	101,5	101,3
Работниками, выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера	0,9	102,2	108,8	102,8	106,0	109,4	105,4

Заключение гражданско-правового договора, когда фактически сложились отношения, обладающие признаками трудовых, влечет неблагоприятные последствия для таких исполнителей работ. Они лишаются прав и гарантий, предоставляемых трудовым законодательством. К ним, в частности, относятся ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней [Трудовой Кодекс Российской Федерации], ежемесячная заработная плата не ниже МРОТ [Конституция Российской Федерации]; [Трудовой Кодекс Российской Федерации], выплата пособий по временной нетрудоспособности [Трудовой Кодекс Российской Федерации]; [ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»], право на трудовую пенсию [ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»]; [ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»] и др.

ТК РФ предусматривает возможность признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми [Трудовой Кодекс Российской Федерации]. Порядку осуществления данной процедуры посвящена статья 19.1 ТК РФ. Она возможна как в судебном, так и в несудебном порядке, т.е. в результате вынесения государственным инспектором труда предписания об устранении соответствующего нарушения. Только за 2020 г. на сайте «Судебные и нормативные акты РФ (СудАкт)» размещено 375 судебных решений, вынесенных на основании ст. 19.1 ТК РФ (5 из них вынесено в республике Карелии).

Можно выделить несколько проблем, которые возникают на практике в процессе признания гражданско-правовых отношений трудовыми:

1. Появление новых способов маскировки трудовых отношений с помощью заключения договоров гражданско-правового характера.

Например, 10.03.2021 в ходе одной из проверок Государственной инспекцией труда в Республике Башкортостан был выявлен такой способ подмены трудовых отношений

гражданско-правовыми, как набор в организацию сотрудников, зарегистрированных в качестве самозанятых или готовых это сделать. В ООО ЧОП «Арслан» договоры на оказание охранных услуг работодатель заключал с частными охранниками, имеющими статус самозанятых [Основной проблемой частных охранных организаций остаётся не оформление трудовых отношений с работниками]. Это происходило даже несмотря на то, что в Законе РФ «О частной детективной и охранной деятельности в РФ» содержится императивная норма, позволяющая частным охранникам работать исключительно по трудовому договору с частной охранной организацией. При этом их трудовая деятельность должна регулироваться трудовым законодательством.

В связи с этим органам государственной власти приходится разрабатывать новые способы борьбы с данным видом нарушения. Так, Государственная инспекция труда в Астраханской области составила специальный перечень признаков того, что между самозанятым и организацией фактически сложились трудовые отношения [Признаки подмены трудовых отношений гражданско-правовыми через привлечение самозанятых]:

Регулярный и фиксированный перевод денежных средств

Наличие у самозанятого только одного контрагента

На самозанятого оформлена ответственность за товарно-материальные ценности компании

Самозанятыми являются бывшие сотрудники компании

Распределение самозанятых по конкретным объектам или маршрутам, согласно задачам производства

Установление режима рабочего времени

Наличие промежуточного контроля за выполнением работ/услуг

Оплата командировок

Обеспечение рабочего места для самозанятого на территории заказчика и др.

2. Перекалывание бремени доказывания с работодателя на работника.

Ч. 2 ст.67 ТК РФ [Трудовой Кодекс Российской Федерации] содержит правовую норму, согласно которой трудовые отношения считаются возникшими, а трудовой договор заключенным, в том числе и в случае, когда работник приступил к работе и выполняет ее с ведома или по поручению работодателя или его представителя, а также в интересах работодателя, под его контролем и управлением. Основываясь на данном положении, Пленумом Верховного Суда РФ в пункте 21 Постановления от 29 мая 2018 г. N 15 [Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15] сформировал позицию о том, что предоставлять доказательства отсутствия трудовых отношений в спорных ситуациях должен именно работодатель. Этой же позиции Верховный Суд РФ придерживался и при вынесении Определения от 8 ноября 2021 г. № 18-КГ21-100-К4 [Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 08.11.2021 N 18-КГ21-100-К4].

Однако на практике зачастую бремя доказывания наличия фактически сложившихся трудовых отношений в судах возлагается на работника. При этом, если он не предоставит достаточной объём доказательств, суд может отказать в признании гражданско-правовых отношений трудовыми.

3. Отказ судами в удовлетворении исковых требований лишь на основании наличия или отсутствия формализованных актов, таких как гражданско-правовой договор, штатное расписание, без установления наличия в действительности признаков трудовых отношений и трудового договора. Так, например, Верховный суд РФ 8 ноября 2021 г. в результате рассмотрения кассационной жалобы вынес Определение [Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 08.11.2021 N 18-КГ21-100-К4], в котором установил наличие указанной ошибки у нижестоящих судов. В своём решении суд ссылался на абз.6 п.2.2 Определения Конституционного Суда Российской Федерации от 19 мая 2009 г. N 597-О-О и п.17 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29 мая 2018 г. N 15, согласно положениям которых, наличие трудовых отношений может подтверждаться

ссылками на тарифно-квалификационные характеристики работы, должностные инструкции и любым документальным или иным указанием на конкретную профессию, специальность, вид поручаемой работы. Помимо этого, о фактическом допуске гражданина к выполнению трудовой функции, могут свидетельствовать устойчивый и стабильный характер сложившихся отношений, подчиненность и зависимость труда, выполнение работником работы только по определенной специальности, квалификации или должности, наличие дополнительных гарантий работнику, установленных законами и иными нормативными правовыми актами, регулируемыми трудовые отношения.

4. Отсутствие учета судами в ходе рассмотрения споров особенностей и существенных условий гражданско-правовых договоров.

Так, например, Верховный Суд РФ в Определении от 8 ноября 2021 г. [Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 08.11.2021 N 18-КГ21-100-К4] в результате рассмотрения кассационной жалобы указал, что вывод судов первой и апелляционной инстанций об отсутствии оснований для признания возникших из договора возмездного оказания услуг отношений между И. В. Нашилевым и ООО "Соурс Групп" трудовыми сделан без учета норм ГК РФ [Гражданский Кодекс Российской Федерации]. По смыслу гражданско-правового законодательства целью заключения договора возмездного оказания услуг является выполнение исполнителем определенного задания заказчика, согласованного сторонами при заключении договора. При этом исполнитель остаётся самостоятельным, независимым хозяйствующим субъектом, выполняет задание на свой риск. В ситуации же, являвшейся предметом рассмотрения в указанном Определении Верховного суда РФ, между гражданином и организацией конкретное задание, выполнить которое было бы необходимо к конкретному сроку, согласовано не было. Нашилевский также выполнял работу лично, шесть дней в неделю по согласованному с работодателем графику рабочего времени, что не соответствует правовой природе договора возмездного оказания услуг.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что проблема заключения гражданско-правовых договоров, когда фактически возникают трудовые отношения, является актуальной по сей день, что лишает работающих по нему ряда социально-трудовых гарантий. В связи с этим ГИТ и судам необходимо уметь чётко различать трудовые и гражданско-правовые отношения, выработать единые критерии их разграничения. При этом в процессе рассмотрения возможности признания гражданско-правовых отношений трудовыми необходимо учитывать все известные обстоятельства дела, соотносить их с характерными особенностями отношений, возникающих в результате заключения трудовых и гражданских договоров. Также необходимо возлагать бремя доказывания на работодателя, а при возникновении спорных ситуаций толковать их в пользу работника, поскольку он является более слабой стороной в данных отношениях.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Гражданский кодекс Российской Федерации часть 2 от 26.01.1996 N 14-ФЗ. URL: http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_law_9027/ (дата обращения: 29.03.2022).

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 29.03.2022).

Определение Конституционного Суда РФ от 19.05.2009 N 597-О-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Равинской Ларисы Вадимовны на нарушение ее конституционных прав статьями 11, 15, 16, 22 и 64 Трудового кодекса Российской Федерации». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_91448/ (дата обращения: 29.03.2022).

Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 08.11.2021 N 18-КГ21-100-К4. URL: <https://base.garant.ru/403154141/> (дата обращения: 29.03.2022).

Основной проблемой частных охранных организаций остаётся не оформление трудовых отношений с работниками // РОСТРУД. Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан. URL: <https://git03.rostrud.gov.ru/news/943081.html> (дата обращения: 29.03.2022).

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_299109/ (дата обращения: 29.03.2022).

Признаки подмены трудовых отношений гражданско-правовыми через привлечение самозанятых. URL: <https://git30.rostrud.gov.ru/news/1077797.html> (дата обращения: 29.03.2022).

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 29.03.2022).

Федеральная служба государственной статистики : официальный сайт. Москва, 1999. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 29.03.2022).

Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001 N 173-ФЗ. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34443/ (дата обращения: 29.03.2022).

Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» от 15.12.2001 N 167-ФЗ. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34447/ (дата обращения: 29.03.2022).

Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 N 255-ФЗ. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/ (дата обращения: 29.03.2022).

Polina D. KIRILLOVA

bachelor's degree, Petrozavodsk State University
(Petrozavodsk, Russian Federation),
polyaKirillova@yandex.ru

TOPICAL ISSUES OF LAW ENFORCEMENT PRACTICE OF RECOGNITION OF CIVIL LAW RELATIONS AS LABOR RELATIONS

Scientific adviser:

Irina Y. Biserova

Reviewer: A. Shljamina

Received: 10 June 2022

Accepted: 1 July 2022

Published: 1 October 2022.

Abstract. The labor legislation of the Russian Federation provides for the possibility of recognizing civil law relations as labor relations. The article discusses the problems that arise in practice during the implementation of this procedure. The study is based on the analysis of judicial acts and the results of inspections of federal executive authorities. As a result of consideration of the stated topic, possible solutions to the identified problems are proposed.

Keywords: civil-law relations, labor relations, employment contract, civil contract, labor dispute

For citation: Kirillova, P. D. Topical issues of law enforcement practice of recognition of civil law relations as labor relations. *StudArctic Forum*. 2022; 7(3): 45—51.

REFERENCES

Civil Code of the Russian Federation, Part 2 of January 26, 1996 N 14-FZ. URL: http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_law_9027/ (date of access: 03/29/2022).

Determination of the Judicial Collegium for Civil Cases of the Supreme Court of the Russian Federation dated November 8, 2021 N 18-KG21-100-K4. URL: <https://base.garant.ru/403154141/> (date of access: 03/29/2022).

Determination of the Constitutional Court of the Russian Federation of May 19, 2009 N 597-O-O "On the refusal to accept for consideration the complaint of a citizen Ravinsky Larisa Vadimovna about the violation of her constitutional rights by Articles 11, 15, 16, 22 and 64 of the Labor Code of the Russian Federation". URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_91448/ (date of access: 03/29/2022).

Decree of the Plenum of the Supreme Court of the Russian Federation of May 29, 2018 N 15 "On the application by the courts of legislation regulating the labor of employees working for employers - individuals and employers - small businesses that are classified as micro-enterprises." URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_299109/ (date of access: 03/29/2022).

Federal State Statistics Service: official site. Moscow, 1999. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (date of access: 03/29/2022).

Federal Law "On labor pensions in the Russian Federation" dated December 17, 2001 N 173-FZ. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34443/ (date of access: 03/29/2022).

Federal Law "On Compulsory Pension Insurance in the Russian Federation" dated December 15, 2001 N 167-FZ. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34447/ (date of access: 03/29/2022).

Federal Law "On compulsory social insurance in case of temporary disability and in connection with motherhood" of December 29, 2006 N 255-FZ. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/ (date of access: 03/29/2022).

Signs of the substitution of labor relations by civil law through the involvement of the self-employed. URL: <https://git30.rostrud.gov.ru/news/1077797.html> (date of access: 03/29/2022).

Labor Code of the Russian Federation of December 30, 2001 N 197-FZ (as amended on February 25, 2022). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (date of access: 03/29/2022).

The Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote on 12/12/1993 with amendments approved during the nationwide vote on 07/01/2020). URL:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (date of access: 03/29/2022).

The main problem of private security organizations is not the registration of labor relations with employees // Rostrud. State Labor Inspectorate in the Republic of Bashkortostan. URL: <https://git03.rostrud.gov.ru/news/943081.html> (date of access: 03/29/2022).